

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP ANUGERAH CABANG PURWOREJO

Wuri Andriyani

Program Studi Pendidikan Ekonomi, FKIP
Universitas Muhammadiyah Purworejo
wuriandriyani363@yahoo.co.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan, (3) ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan gaji secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini sejumlah 13 orang. Dalam penelitian ini semua populasi diteliti. Metode pengumpulan data menggunakan angket. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif (uji t, uji F, analisis regresi ganda). Dari analisis deskriptif, disiplin kerja pada kategori tinggi yakni sebesar 69,2%, gaji termasuk dalam kategori cukup yaitu sebesar 53,8% dan kinerja termasuk dalam kategori tinggi yaitu sebesar 84,6%. Berdasarkan analisis kuantitatif untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dilakukan dengan analisis regresi ganda, dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Semua perhitungan analisis data dilakukan dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for Windows*. Hasil analisis data diperoleh persamaan regresi $Y = 13.441 + 0,336 X_1 + 0,345 X_2$. Pengujian hipotesis pertama diperoleh $t_{hitung} = 2.344$ dengan $sig = 0,041$, karena $sig < 0,05$ maka hipotesis pertama diterima, sedangkan hipotesis kedua diperoleh $t_{hitung} = 2.471$ dengan $sig = 0,033$, karena $sig < 0,05$ maka hipotesis kedua diterima. Setelah diuji signifikannya dengan menggunakan uji F diperoleh $F_{hitung} = 9.060$ dengan $sig = 0,006$, karena $sig < 0,05$ maka hipotesis ketiga dapat diterima. Artinya ada pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan gaji secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan KSP Anugerah Cabang Purworejo.

Kata Kunci: Disiplin, Gaji, Kinerja Karyawan

A. PENDAHULUAN

Indonesia saat ini sedang menggalakkan pembangunan disegala bidang, untuk sasaran pembangunan bidang ekonomi yang sesuai adalah koperasi. Koperasi ini, diharapkan mampu mengangkat kesejahteraan rakyat dan mampu menjadi sokoguru perekonomian Indonesia. Pada prinsipnya setiap badan usaha mempunyai

skala prioritas, sehingga untuk mencapai tujuannya tersebut koperasi memerlukan serangkaian kegiatan yang terencana dengan baik. Untuk menjalankan perencanaan tersebut maka perlu adanya sumber daya manusia dalam menjalankan kegiatan operasional koperasi. Koperasi perlu mencari sumber daya manusia yang berkualitas yaitu mereka yang memiliki kinerja yang tinggi khususnya bagi karyawan yang terlibat langsung dalam koperasi.

Anwar Prabu Mangkunegara (2005:9) “Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”. Dengan kinerja tersebut diharapkan mampu mewujudkan tujuan koperasi yaitu menyejahterakan anggota dan masyarakat pada khususnya. Agar kinerja karyawan baik, maka diperlukan kedisiplinan dalam bekerja diantara semua karyawan. Karyawan harus bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan dan mematuhi segala peraturan yang ada. Karyawan dapat menunjukkan kinerja yang baik biasanya bila didukung dengan gaji yang memadai, yang sesuai dengan standar hidup karyawan sehingga bisa meningkatkan kesejahteraanya.

Berdasarkan latar belakang di atas penyusun akan mengadakan penelitian berjudul “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan pada KSP Anugerah Cabang Purworejo”.

Hal yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah (1) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP ANUGERAH Cabang Purworejo, (2) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan pada KSP ANUGERAH Cabang Purworejo, (3) Apakah ada pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan gaji secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan pada KSP ANUGERAH Cabang Purworejo.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan, (3) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan gaji secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Sri Estuti Mulatsih dengan judul Pengaruh Upah dan Tingkat Pendapatan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mekar Sari Indah Ayam Purworejo, menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara upah dan tingkat pendapatan terhadap kinerja karyawan.

B. METODE PENELITIAN

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KSP Anugerah Cabang Purworejo yang berjumlah 13 karyawan. Dalam penelitian ini semua populasi dijadikan sampel, metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah metode angket dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis diskriptif dan kuantitatif.

C. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan analisis kuantitatif diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Analisis Diskriptif

Dari analisis diskriptif, disiplin kerja pada kategori tinggi yakni sebesar 69,2%, gaji termasuk dalam kategori cukup yaitu sebesar 53,8% dan kinerja termasuk dalam kategori tinggi yaitu sebesar 84,6%.

2. Analisis Kuantitatif

a. Uji t

- a). Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Anugerah Cabang Purworejo. Besarnya t_{hitung} adalah 2.341 sedangkan nilai signifikan t sebesar 0,041 taraf signifikan adalah ($\alpha = 0,05$) maka nilai signifikan t_{hitung} lebih kecil dari α , sehingga hipotesis pertama dapat diterima.
- b). Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan pada KSP Anugerah Cabang Purworejo. Besarnya t_{hitung} adalah 2.471 sedangkan nilai signifikan t sebesar 0,033 taraf signifikan adalah ($\alpha = 0,05$) maka nilai signifikan t_{hitung} lebih kecil dari α , sehingga hipotesis kedua dapat diterima.

Ringkasan Hasil Analisis Uji t

Variabel	t_{hitung}	Sig	Keterangan
DisiplinKerja	2.344	0,041	signifikan
Gaji	2.471	0,033	signifikan

Sumber: data primer diolah

b. Uji F

Setelah diuji dengan menggunakan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 9.060 dengan sig = 0,006. Hal ini menunjukkan bahwa sig= 0,006 < 0,05 dan dapat dinyatakan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan gaji secara bersama – sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

c. Regresi Ganda

Dari hasil analisis regresi ganda dapat diketahui koefisien regresi ganda X1 sebesar 0,336 koefisien regresi ganda X2 sebesar 0,345 serta bilangan

konstantnya sebesar 13.411. Dengan demikian, maka dapat disusun persamaan regresi ganda sebagai berikut:

$$Y = 13.441 + 0,336 X_1 + 0,345 X_2$$

Interpretasinya adalah: a) Nilai konstanta (a) nilai tersebut bernilai positif, dengan demikian jika X_1 dan X_2 masing-masing 0 maka $Y = 13.441$. b) Nilai koefisien (b_1) bertanda positif, artinya jika X_1 naik satu satuan dan X_2 tetap maka Y naik sebesar 0,336 satuan. c) Nilai koefisien (b_2) bertanda positif, artinya jika X_2 naik satu satuan dan X_1 tetap maka Y naik sebesar 0,345 satuan. d) Memberi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

D. SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) Hipotesis pertama “Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Anugerah Cabang Purworejo” dapat diterima. Karena besarnya $t_{hitung} = 2.341$, $t = 0,041$ taraf signifikan ($\alpha=0,05$) maka nilai sig t_{hitung} lebih kecil dari α . (2) Hipotesis kedua “Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji terhadap kinerja karyawan pada KSP Anugerah Cabang Purworejo” dapat diterima. Karena $t_{hitung} = 2.471$, $t = 0,033$ taraf signifikan ($\alpha=0,05$) maka nilai sig t_{hitung} lebih kecil dari α . (3) Hipotesis ketiga “ Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan gaji terhadap kinerja karyawan pada KSP Anugerah Cabang Purworejo” dapat diterima. Hal ini dibuktikan dengan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 9.060 dengan sig=0,006. Hal ini menunjukkan bahwa sig= 0,006 < 0,05 dan dapat dinyatakan signifikan.

Sesuai dengan kesimpulan yang telah diperoleh, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut: (1) Bagi pihak koperasi dapat mempertahankan norma-norma kedisiplinan yang telah ada. Selain itu, pihak koperasi juga diharapkan dapat lebih memperhatikan kembali dalam pemberian gaji agar kesejahteraan karyawan lebih

baik lagi.(2) Bagi karyawan, hendaknya meningkatkan kedisiplinan, agar kinerjanya meningkat lagi. Peningkatan disiplin dengan cara lebih mempertegas kembali terhadap pemberian sanksi bagi karyawan yang melanggar aturan dan pemberian reward bagi karyawan yang taat terhadap peraturan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Haralazmi. diakses dari <http://haralazmi.wordpress.com> pada tanggal 29 Desember 2012.
- Hasibuan, Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irfansuhaefri. 2011. diakses dari <http://irfansuhaefri.blokspot.com> pada tanggal 20 Desember 2012.
- Mulatsih, SR. 2012. Pengaruh Upah dan Tingkat Pendapatan Terhadap Kinerja Koperasi Mekar Sari Indah Ayam Purworejo. Skripsi, tidak diterbitkan. Universitas Muhammadiyah Purworejo, Purworejo.
- Notoadmojo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineke Cipta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2009. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Undang – undang RI No. 17 Tahun 2012 Tentang Perkoperasian. Surabaya: Arloka.
- Panji Anoraga dan Ninik Widiyanti. 2003. *Dinamika Koperasi*. Rineka Cipta : Jakarta.