

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV ASA PUTRA PROMOSINDO DESA BAKUREJO**

**Ageng Yoga Asmoro**

Program Studi Pendidikan Ekonomi, FKIP

Universitas Muhammadiyah Purworejo

Yoga.asmoro21@gmail.com

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV Asa Putra Promosindo Desa Bakurejo. Populasi berjumlah 70 karyawan diambil sampel 58 karyawan. Pengumpulan data menggunakan metode angket. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil analisis deskriptif menunjukkan kepemimpinan berada pada kategori baik 51,72%, kepuasan kerja pada kategori sangat puas 60,34%, dan kinerja karyawan pada kategori tinggi 62,07%. Hasil analisis kuantitatif menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 43,4% ( $r = 0,659$ ,  $t_{hitung} = 6.504$ ,  $sig < 0,05$ ). (2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 18,3% ( $r = 0,428$ ,  $t_{hitung} = 3.512$ ,  $sig < 0,05$ ). Ada pengaruh antara kepemimpinan dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan 67,3% ( $R = 0,820$ ,  $F_{hitung} = 56.646$ ,  $sig < 0,05$ ). 32,70% dipengaruhi faktor lain. Persamaan regresi  $Y = 4,269 + 0,534X_1 + 0,284X_2$

**Kata kunci : kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja karyawan**

## **A. PENDAHULUAN**

Suatu organisasi dibentuk untuk mencapai tujuan bersama, untuk mencapai tujuan secara efektif diperlukan manajemen kinerja yang baik dan benar. Menurut Colquit dalam Wibowo (2014: 2) "Kinerja adalah nilai serangkaian perilaku pekerjaan yang memberikan kontribusi, baik secara positif maupun negatif, pada penyelesaian tujuan organisasi". Kinerja mendukung tujuan menyeluruh organisasi dengan mengaitkan pekerjaan dari setiap pekerja dan manajer pada keseluruhan unit kerjanya. Pekerja atau karyawan memainkan peran kunci atas keberhasilan organisasi. Sedangkan pengertian karyawan menurut Fahmi (2012 :100) "karyawan adalah salah satu bentuk aset internal yang paling berharga dimiliki oleh perusahaan". Karyawan merupakan aset penting yang sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan dalam menjalankan kegiatan produksi untuk mencapai tujuan atau kesuksesan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain yaitu kepemimpinan dan kepuasan kerja.

Menurut Robbins dalam bukunya Muchlas (2008: 318) “kepemimpinan di definisikan sebagai kemampuan seseorang untuk mempengaruhi sebuah kelompok menuju pencapaian tujuan kelompok”. Kepemimpinan mempunyai peran yang sangat penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. setiap organisasi atau perusahaan membutuhkan seorang pemimpin yang mempunyai kualitas baik yang mampu mengkondisikan keadaan. Artinya seorang pemimpin dalam memimpin haruslah mampu memberikan kepuasan kerja kepada karyawan.

Menurut Robbins dalam bukunya Wibowo (2014: 413) “kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima”. Kepuasan kerja merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Apabila aspek-aspek yang mempengaruhi kepuasan kerja terpenuhi, maka karyawan akan memiliki rasa ketertarikan atau komitmen dan termotivasi untuk bekerja lebih baik sehingga kinerjanya juga akan lebih baik dari pada karyawan yang tidak puas.

Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik meneliti tentang “Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Asa Putra Promosindo Desa Bakurejo”.

Tujuan dari yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama antara kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan CV Asa Putra Promosindo Desa Bakurejo.

## **B. METODE PENELITIAN**

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian ini dilakukan di CV Asa Putra Promosindo Desa 3 Bakurejo. Waktu penelitian dilakukan pada bulan Juni 2016. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Asa Putra Promosindo yang berjumlah 70 orang. penentuan jumlah sampel menggunakan tabel *Isaac* dan *Maichel* dengan taraf kesalahan 5% maka diambil 58 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel acak/*random sampling*. Pengumpulan data menggunakan angket yang sudah diuji dengan validitas konstruk dan reabilitas

*alpha cronbach*. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif.

Analisis kuantitatif menggunakan analisis korelasi partial dan korelasi ganda dengan rumus sebagai berikut :

a. Korelasi partial

$$R_{yx1.x2} = r_{yx1} - r_{yx2} \cdot r_{x1x2} \sqrt{1 - r_{x1x2}^2} / \sqrt{1 - r_{yx2}^2}$$

(Sugiyono, 2015 : 193 )

Dimana:

X = variabel independen

Y = variabel dependen

N = jumlah sampel

$R_{yx1.x2}$  = koefisien korelasi

b. Korelasi ganda

$$R_{y.x1x2} = \sqrt{r_{yx1}^2 + r_{yx2}^2 - 2r_{yx1}r_{yx2}r_{x1x2}} / \sqrt{1 - r_{x1x2}^2}$$

Dimana :

$R_{y.x1x2}$  = korelasi antara variabel X1 dengan X2 secara simultan dengan variabel Y

$r_{yx1}$  = korelasi *Product Moment* antara X1 dengan Y

$r_{yx2}$  = korelasi *Product Moment* antara X2 dengan Y

$r_{x1x2}$  = korelasi *Product Moment* antara X1 dengan X2

(Sugiyono, 2015 : 191) 4

Analisis kuantitatif dilakukan dengan menggunakan dengan bantuan komputer program *SPSS for window 16.0*

### C. HASIL PENELITIAN DAN RINGKASAN

Berdasarkan analisis deskriptif variabel kepemimpinan berada pada kategori baik dengan presentase sebesar 51,72%, sedangkan untuk variabel kepuasan berada pada kategori sangat tinggi dengan presentase sebesar 60,34%, dan kinerja karyawan pada kategori tinggi dengan presentase sebesar 62,07%. Analisis kuantitatif diperoleh hasil sebagai berikut dalam tabel :

**Coefficientsa**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		T	Sig.	95% Confidence Interval for B		Partial Correlations	
	B	Std. Error	Beta	Lower Bound			Upper Bound	Zero-order		Partial
1	(Constant)		4.269	2.532	1.686	.098	-.806		9.343	
X1	.534	.082	.598	6.504	.000	.369	.698	.775	.659	.501
X2	.284	.081	.323	3.512	.001	.122	.446	.649	.428	.271

a. Dependent Variable: Y