

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT COLUMBINDO PERDANA CABANG PURWOREJO

Sukarani

Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Purworejo

sukarannie@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap: (1) pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Columbindo Perdana Cabang Purworejo (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Columbindo Perdana Cabang Purworejo, dan (3) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Columbindo Perdana Cabang Purworejo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Columbindo Perdana Cabang Purworejo yang berjumlah 34 orang, penelitian ini merupakan penelitian populasi. Metode pengumpulan data dengan menggunakan metode angket/metode kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan taraf signifikan $\leq 0,05$. Berdasarkan analisis kuantitatif menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja secara positif mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 34,90% dengan r_{x1y} sebesar 0,591 sig = 0,000 $\leq 0,05$. Variabel disiplin kerja secara positif mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 16,10% dengan r_{x2y} sebesar 0,401 sig = 0,021 $\leq 0,05$. Hasil analisis regresi linear berganda, diperoleh koefisien regresi (R) sebesar 0,814 (F = 30,448, sig 0,000 $\leq 0,05$) dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,663. Besarnya sumbangan motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan sebesar 66,30% dan 33,70% dipengaruhi oleh faktor lain. Persamaan regresi $Y = 7,682 + 0,168X_1 + 0,174X_2$ dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima.

Kata kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja karyawan

A. PENDAHULUAN

Persaingan usaha saat ini sangat kompetitif, agar perusahaan mampu bersaing perlu penanganan yang serius terhadap kinerja karyawan. Menurut Guritno dan Waridin (2005) “kinerja merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan”. Baik tidaknya kinerja karyawan tergantung pada faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah motivasi dan disiplin kerja. “Motivasi adalah faktor yang mendorong orang untuk bertindak dengan cara tertentu” (Manullang, 1984:146). Untuk itu, hal paling

utama yang harus diperhatikan seorang manajer ialah membangkitkan motivasi dan disiplin kerja karyawannya. “Disiplin merupakan sikap kejiwaan dari seseorang atau sekelompok orang yang senantiasa berkehendak untuk mengikuti/mematuhi segala aturan/keputusan yang telah ditetapkan” (Sinungan Muchdarsyah, 2005:135).

Masalah yang timbul dalam penelitian ini sebagai berikut; “Adakah pengaruh yang positif dan signifikan baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan?”. Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini sesuai dengan penelitian yang terdahulu yaitu penelitian yang dilakukan oleh Regina Aditya Reza dengan judul pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara tahun 2010, menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

B. METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di PT. Columbindo Perdana Cabang Purworejo yang beralamat di JL. K.H. Ahmad Dahlan no.75 Purworejo. Yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 34 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuesioner.

Dalam menganalisis data penulis menggunakan analisis diskriptif dan analisis kuantitatif dengan rumus analisis linear berganda dilanjutkan dengan uji hipotesis yaitu uji F dan uji t.

C. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dari analisis deskriptif diketahui bahwa kinerja karyawan PT Columbindo Perdana Cabang Purworejo dinyatakan tinggi yakni sebesar 52,94%, motivasi dinyatakan tinggi yakni sebesar 50%, dan disiplin kerja juga dinyatakan tinggi yakni sebesar 44,12%. Berdasarkan analisis kuantitatif diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 1
Hasil Analisis Regresi Ganda
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	7.682	4.134		1.858	.073			
MOTIVASI	.618	.152	.558	4.075	.000	.773	.591	.425
DISIPLIN	.174	.071	.334	2.438	.021	.694	.401	.254

a. Dependent Variable: KINERJA

Sumber: Data Primer Diolah, 2013

Berdasarkan hasil pengolahan data di atas maka dapat disusun persamaan regresi $Y = 7,682 + 0,618X_1 + 0,174X_2$

Artinya: (a) Jika X_1 dan X_2 masing-masing 0, maka $Y = 7,682$; (b) Jika X_1 naik satu satuan dan X_2 tetap, maka Y naik sebesar 0,618 satuan; (c) Jika X_2 naik satu satuan dan X_1 tetap, maka Y naik sebesar 0,174 satuan.

Tabel 2
Hasil Analisis Uji F
ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	589.147	2	294.573	30.448	.000 ^a
	Residual	299.912	31	9.675		
	Total	889.059	33			

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA

Sumber: Data Primer Diolah, 2013

Berdasarkan hasil pengolahan data di atas diketahui bahwa nilai Fhitung =

30,448 dengan nilai $\text{sig} = 0,000 \leq 0,05$ sehingga motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 66,30% dan 33,70% dipengaruhi oleh faktor lain.

Sesuai dengan hasil perhitungan pada tabel 1 maka hasil pengujian variabel motivasi kerja diperoleh koefisien (r) sebesar 0,591 dan koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,349. Berdasarkan teknik analisis uji t diperoleh thitung = 4,075 dengan $\text{sig}=0,000 \leq 0,05$, sehingga variabel motivasi kerja memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 34,90%.

Variabel disiplin kerja diperoleh koefisien (r) sebesar 0,401 dan koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,161. Berdasarkan teknik analisis uji t diperoleh thitung = 2,438 dengan $\text{sig}=0,021 \leq 0,05$, sehingga variabel disiplin kerja memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 16,10%.

D. SIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil penelitian adalah: Ada pengaruh yang positif baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Columbindo Perdana Cabang Purworejo.

Sesuai dengan kesimpulan yang telah diuraikan, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut: (1) Bagi pihak perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan lebih termotivasi lagi dalam bekerja. Selain itu pihak perusahaan juga diharapkan dapat mempertahankan norma-norma kedisiplinan yang telah ada. Karena norma-norma yang ada sudah dijalankan dengan baik oleh para karyawan. (2) Bagi karyawan, hendaknya meningkatkan motivasi dan kedisiplinan kerja dalam dirinya, agar kinerja kerjanya meningkat lagi. Misalnya tekun dalam bekerja dan mempunyai orientasi ke masa depan, kemudian bertanggung jawab terhadap pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta .
- Bernandian, HJ dan Russel. 1993. *Human Resources Management*. Boston: Mc Graw Hill Inc.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI, Vol.1 No.1, pp.63-74.
- Handoko, T. Hani . 1986. *Manajemen Edisi 2*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kaplan, Robert M. 1982. *Psychological testing* . California : Brooks / Cole Publishing Company.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kelima. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang. 1984. *Management Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Parwanto dan Wahyudin. 2007. *Pengaruh Faktor-faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rahayu, Muzaya. 2011. *Aanalisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Purworejo.
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. [http://eprint.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA ADITYA REZA.pdf](http://eprint.undip.ac.id/24466/1/skripsi-REGINA_ADITYA_REZA.pdf), 27 Nopember 2012.
- Sardiman. 2006. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarwan, Danim. 2007. *Visi Baru Manajemen Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, 2006. *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutermeister, R.A. 1980. *People and Productivity*. New York: Me Graw Hill Book Company.
- Tu'u, Tulus. 2004. *Peran Disiplin pada Perilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta : Grasindo.