

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PRESTASI KERJA, PENGALAMAN KERJA TERHADAP PANGKAT PEGAWAI DI BLK PERTANIAN KLAMPOK

Indra Catur Abadi

Pendidikan Ekonomi, FKIP

Universitas Muhammadiyah Purworejo

indra_graind@yahoo.co.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja, prestasi kerja, pengalaman kerja terhadap pangkat pegawai di BLKP Klampok baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BLKP Klampok berjumlah 40 pegawai. Sampel ditentukan berdasarkan tabel *Krejcie* taraf kesalahan 5 % yaitu berjumlah 36 pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan data kepangkatan. Penelitian bersifat deskriptif, metode penelitian kuantitatif. Analisa deskriptif menunjukkan bahwa Y memiliki rata-rata 33,6111, standar deviasi 4,16295. Variabel X_1 memiliki rata-rata 40,8333, standar deviasi 4,63219. Variabel X_2 memiliki rata-rata 41,0278, standar deviasi 4,19854. Variabel X_3 memiliki rata-rata 41,2222, standar deviasi 3,78048. Analisis regresi ganda menunjukkan koefisien b_1 sebesar 0,238, b_2 sebesar 0,403, b_3 sebesar 0,353, (a) sebesar -7,200. Uji F menunjukkan ada sumbangan secara bersama-sama dari X_1 , X_2 , X_3 terhadap Y sebesar 91,70 %. Sisanya sebesar 8,30 % dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Uji t menunjukkan X_1 memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap Y sebesar 12,11 %. X_2 memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap Y sebesar 23,81 %. X_3 memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap Y sebesar 12,53 %.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Pangkat

A. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia saat ini memiliki peranan yang sangat penting dalam berbagai sektor pembangunan. Pegawai Negeri Sipil peranannya sebagai sumber daya manusia memiliki tolok ukur atas kinerjanya yaitu pada tingkatan pangkat PNS. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi pangkat PNS yaitu Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, serta Pengalaman Kerja.

“Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku”. (Malayu SP. Hasibuan, 2012:193)

“Prestasi Kerja adalah kemampuan seseorang dalam usaha mencapai hasil kerja yang lebih baik/lebih menonjol kearah tercapainya tujuan organisasi”. (Musaneff, 1984:60)

“Pengalaman kerja adalah proses pembentukan pengetahuan atau keterampilan tentang metode suatu pekerjaan karena keterlibatan karyawan tersebut dalam pelaksanaan tugas pekerjaan”. (Manulang, 1984:15)

“Pangkat adalah kedudukan yang menunjukkan tingkatan seseorang Pegawai Negeri Sipil berdasarkan jabatannya dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian”. (Musaneff, 1984:58)

Masalah dalam penelitian ini adalah: “adakah pengaruh positif dan signifikan baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri dari disiplin kerja, prestasi kerja, serta pengalaman kerja terhadap pangkat pegawai di BLK Pertanian Klampok Kabupaten Banjarnegara”. Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh positif dan signifikan baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri dari disiplin kerja, prestasi kerja, serta pengalaman kerja terhadap pangkat pegawai di BLK Pertanian Klampok Kabupaten Banjarnegara.

Penelitian ini sesuai dengan penelitian terdahulu yaitu penelitian yang dilakukan oleh (1) Agung Ardianto dengan judul Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Promosi Jabatan Kerja Pegawai di Radio Adi Majuswara Trionika Kabupaten Purworejo. Menyimpulkan ada pengaruh positif dan signifikan secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama variabel bebas terhadap variabel terikat. (2) Moh. Ali Nur Huda dengan judul Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Kenaikan Pangkat Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Lamongan. Menyimpulkan ada pengaruh positif dan signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat. (3) Satrio Adi Setiawan dengan judul Pengaruh Umur, Pendidikan, Pendapatan, Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin terhadap Lama Mencari Kerja bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kota Magelang.

B. METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yaitu deskriptif kuantitatif. Penelitian dilakukan pada bulan Juli sampai Agustus di BLK Pertanian Klampok, Kabupaten Banjarnegara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BLK Pertanian Klampok Kabupaten Banjarnegara yang berjumlah 40 pegawai. Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan teknik *random sampling*, berpedoman pada tabel *Krejcie* dengan taraf kesalahan 5% yaitu berjumlah 36 pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibuat berdasarkan deskripsi teoritis, dikembangkan menjadi 10 pernyataan untuk masing-masing variabel bebas. Untuk variabel terikat data diperoleh dari dokumentasi data Daftar Urut Kepangkatan BLK Pertanian Klampok. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu :

1. Analisis Deskriptif

$$\text{jarak interval} = \frac{(\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah})}{\text{jumlah kelas interval}}$$

(S. Eko Putro Widoyoko, 2012:110)

2. Analisis Kuantitatif

a. Analisis Regresi Ganda, persamaan regresi yang digunakan adalah :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

b. Uji F

$$F_h = \frac{R^2/k}{(1-R^2)/(n-k-1)}$$

c. Uji t

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

(Sugiyono, 2008: 187)

C. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil analisis diskriptif variabel Y menunjukkan bahwa mayoritas pegawai di BLK Pertanian Klampok berada pada pangkat III, variabel X_1 pada kategori baik yaitu 75 %, variabel X_2 pada kategori baik yaitu 77,78 %, variabel X_3 pada kategori baik yaitu 80,56 %. Berdasarkan hasil analisis kuantitatif diperoleh hasil sebagai berikut :

1. Analisis Regresi Ganda

Tabel 1
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-7.200	2.299		-3.132	.004
Disiplin	.238	.113	.265	2.100	.044
Prestasi	.403	.128	.407	3.161	.003
Pengalaman	.353	.165	.320	2.144	.040

a. Dependent Variable: Pangkat

Berdasarkan hasil pengolahan data di atas maka dapat disusun persamaan regresi linear berganda $Y = -7,200 + 0,238 X_1 + 0,403 X_2 + 0,353 X_3$. Artinya : (a) nilai $Y = -7,200$ apabila nilai variabel X_1 , X_2 , dan X_3 sama dengan nol. (b) jika X_1 naik sebesar satu satuan, X_2 tetap, dan X_3 tetap, maka Y naik sebesar 0,238 satuan. (c) jika X_2 naik sebesar satu satuan, X_1 tetap, dan X_3 tetap, maka Y naik sebesar 0,403 satuan. (d) jika X_3 naik sebesar satu satuan, X_1 tetap, dan X_2 tetap, maka Y naik sebesar 0,353 satuan.

2. Uji F

Tabel 2
ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	560.450	3	186.817	129.662	.000 ^a
Residual	46.106	32	1.441		
Total	606.556	35			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman, Disiplin, Prestasi

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	560.450	3	186.817	129.662	.000 ^a
Residual	46.106	32	1.441		
Total	606.556	35			

a. Predictors: (Constant), Pengalaman, Disiplin, Prestasi

b. Dependent Variable: Pangkat

Berdasarkan uji ANOVA atau uji F, didapat nilai F hitung sebesar 129,662 dengan nilai signifikan 0,000 ($0,000 < 0,05$ maka signifikan), berarti Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, serta Pengalaman Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pangkat Pegawai di BLK Pertanian Klampok sebesar 91,70 % dan sisanya 8,30 % dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

3. Uji t

Tabel 3
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1 (Constant)	-7.200	2.299		-3.132	.004			
Disiplin	.238	.113	.265	2.100	.044	.918	.348	.102
Prestasi	.403	.128	.407	3.161	.003	.936	.488	.154
Pengalaman	.353	.165	.320	2.144	.040	.937	.354	.105

a. Dependent Variable: Pangkat

Pengujian secara parsial diuraikan sebagai berikut :

- X_1 memberi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Pangkat pegawai di BLK Pertanian Klampok sebesar 12,11 %.
- X_2 memberi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Pangkat pegawai di BLK Pertanian Klampok sebesar 23,81 %.
- X_3 memberi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Pangkat pegawai di BLK Pertanian Klampok sebesar 12,53 %.

D. SIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan berdasarkan hasil penelitian adalah ada pengaruh positif dan signifikan baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri dari disiplin kerja, prestasi kerja, serta pengalaman kerja terhadap pangkat pegawai di BLK Pertanian Klampok Kabupaten Banjarnegara.

Saran yang dapat diberikan sebagai berikut : (1) Bagi PNS untuk terus menjalankan disiplin pegawai sesuai dengan aturan berlaku demi terciptanya lingkungan kerja pemerintah yang baik. (2) Kesesuaian bidang dan kemampuan harus diutamakan sesuai keahlian pegawai agar tugas dapat dikuasai dan selesai dengan tepat dan memuaskan. (3) Untuk terwujudnya pegawai yang berpengalaman di luar lama masa kerjanya, perlu diadakan program pelatihan dan pengembangan, serta studi banding.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Ardianto. 2006. *Pengaruh Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Promosi Jabatan Kerja Pegawai di Radio Adi Majuswara Trionika Kabupaten Purworejo*. Skripsi, tidak diterbitkan. Universitas Muhammadiyah Purworejo, Purworejo.
- Malayu SP. Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Manulang. 1984. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moh. Ali Nur Huda. 2008. *Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Kenaikan Pangkat Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Cabang Lamongan*. Skripsi, tidak diterbitkan. Universitas Negeri Malang, Malang.
- Musanef. 1984. *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung
- Satrio Adi Setiawan. 2010. *Pengaruh Umur, Pendidikan, Pendapatan, Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin terhadap Lama Mencari Kerja bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kota Magelang*. Skripsi, tidak diterbitkan. Universitas Diponegoro, Semarang.
- S. Eko Putro Widoyoko. 2012. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.